



RST CULTURE BOOK

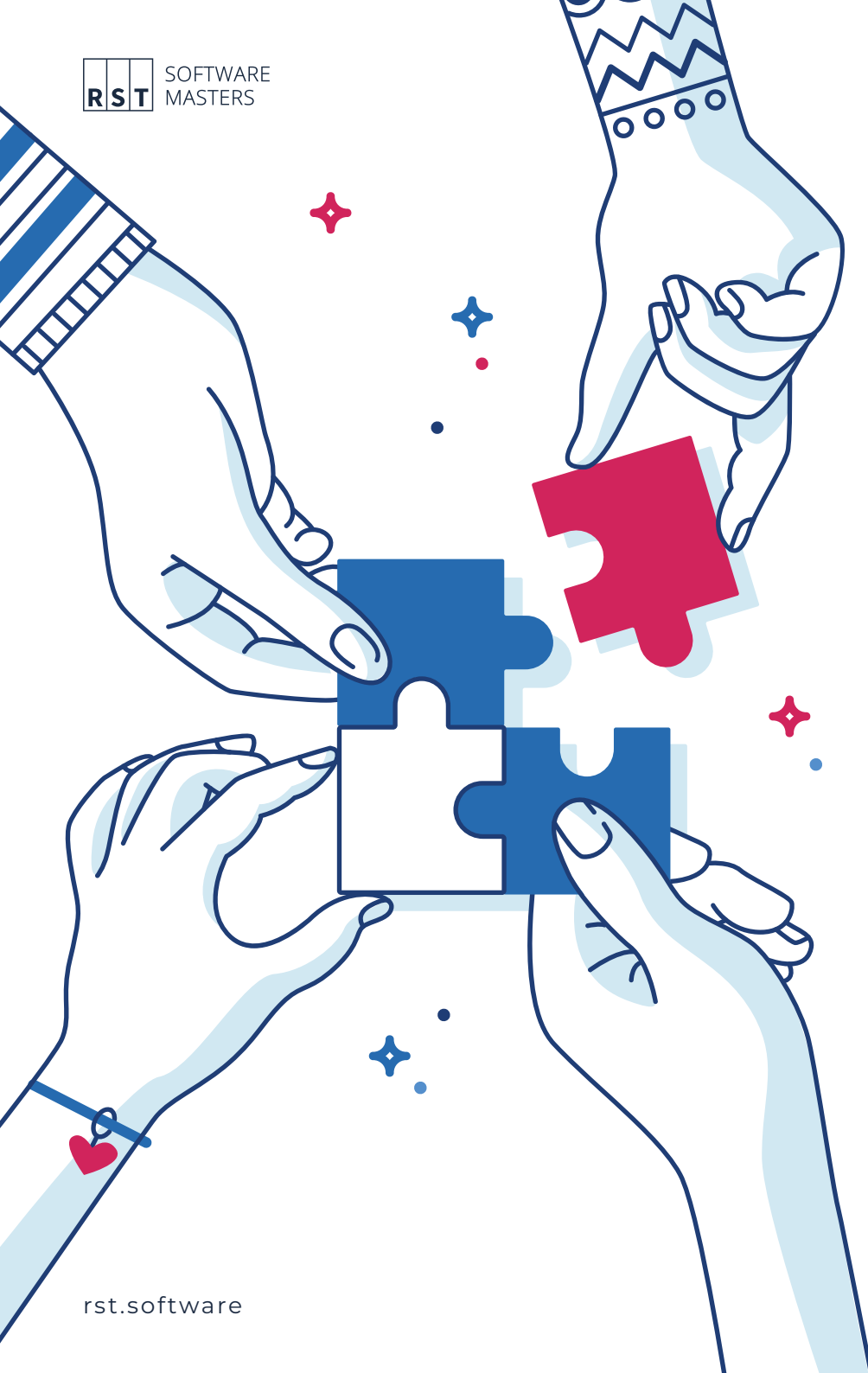
NICE TO MEET YOU

RST SOFTWARE
MASTERS



Ponad 20 lat wspólnej pracy, pasji i wyzwań ukształtowało nas takimi, jakimi jesteśmy dzisiaj. Oprócz wytwarzania oprogramowania tworzymy przede wszystkim wspólną historię. To, co na nas wpłynęło, to dynamicznie rozwijająca się branża IT, doświadczenie zdobywane przez lata oraz ludzie, którzy tworzą RST Software Masters i budują wyjątkową atmosferę każdego dnia.

Zajrzyj do wnętrza RST. Poznaj nasze wartości, historię oraz to, czym kierujemy się na co dzień we współpracy z innymi. Ten przewodnik przygotowaliśmy z myślą o Tobie, abyś mógł nas bliżej poznać.

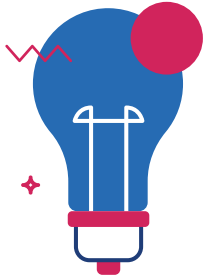


Nasze wartości

Wartości to dla nas coś więcej niż słowa wypisane na ścianach. Są wypadkową naszych doświadczeń, historii oraz tego, co uznaliśmy za kluczowe do utrzymania atmosfery przyjaznej rozwojowi i powstawaniu niebanalnych projektów.

Szanujemy siebie nawzajem, słuchamy i uczymy się od innych. Jesteśmy otwarci na feedback. Z pasją realizujemy ambitne projekty, tworząc przy tym komplementarność inżynierii i serca.

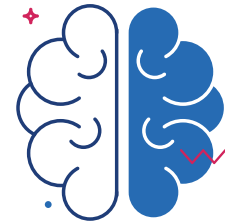
Efektywność, jakość, szacunek i szczerść to kompas naszych działań, także tych biznesowych. To nasz kierunek, w którym chcemy wspólnie podążać.



EFEKTYWNOŚĆ

zwinność, skuteczność, mistrzostwo, użyteczność

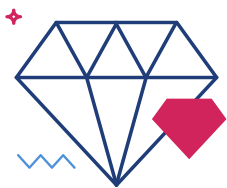
Pracujemy odpowiedzialnie, dotrymujemy terminów, szanujemy czas swój i innych. Z wykonanej pracy wyciągamy wnioski oraz wybieramy najlepsze dostępne i znane nam rozwiązania.



SZACUNEK

otwartość, tolerancja, równość, dyplomacja

Każdy z nas jest równy, każdy ma prawo do swoich poglądów, głos każdego jest tak samo ważny. Szanujemy wiedzę, opinię i doświadczenie innych.



JAKOŚĆ

przewidywalność, zaufanie, stabilność

Tworzymy produkty przewidywalne i stabilne. Stawiamy na niestandardowe rozwiązania dopasowane do potrzeb odbiorcy. Jesteśmy czujni i zaangażowani na każdym etapie wytwarzania produktu.



SZCZEROŚĆ

odwaga, uczciwość, otwartość, asertywność

Otwarcie mówimy o swoich potrzebach, chwalimy się zarówno sukcesami, jak i trudnościami, z których wyciągamy konstruktywne wnioski.



Nasza historia

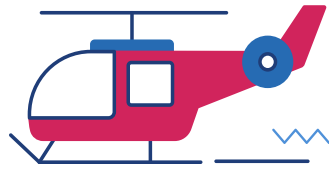
Ponad 20 lat historii RST ujęliśmy na 3 stronach dat, miejsc i wydarzeń.

Wszystko zaczęło się od pomysłu i odwagi Szymona Podgórskiego – wówczas osiemnastoletniego przedsiębiorcy w czerwonej marynarce. Jego zapał i wytrwałość doprowadziły nas do miejsca, w którym jesteśmy dzisiaj. Pewnie nie udałoby się to bez odrobiny szczęścia i ludzi spotkanych po drodze.

Zobacz na własne oczy, jak wszystko się zaczęło...

Osiemnastoletni Szymon Podgórski zakłada swoją pierwszą firmę. Zaczyna od kafejki internetowej w Świdnicy i tworzenia stron www w garażu.

Powstanie Rising Sun Technologies



Pierwsze próby budowania platform informatycznych wspierających różne branże. NetTur był wygodnym rozwiązaniem dla touroperatorów. Różnił się od konkurencyjnych rozwiązań tym, że miał komunikator.

NetTur



Drugie, a zarazem zupełnie inne podejście do pierwotnego pomysłu. Tym razem aplikacja została zbudowana na lekkiej infrastrukturze sieciowej i oparta na komunikatorze.

Komunikator i giełda ładunkowa dla branży TSL

1998

2000

2003

1999

2001



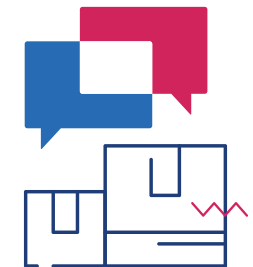
Wydanie gry FireZone

Zwieńczenie projektu rozpoczętego kilka lat wcześniej przez Szymona i jego niewielki zespół. Stworzyli nowoczesną — jak na tamte czasy — produkcję, która została wydana w wersji pudełkowej. Gra zebrała dobre recenzje i do dziś jest poszukiwana przez kolekcjonerów.



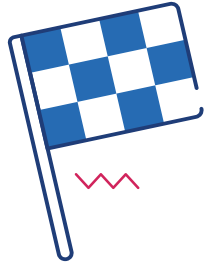
Giełda transportowa Cefte

Wspólna wizja z partnerami biznesowymi owocuje pierwszym podejściem do tzw. giełdy transportowej. Była to próba zbudowania kompletnej aplikacji dla logistyki i spedycji.



Naturalnym krokiem w rozwoju firmy było otwarcie biura we Wrocławiu. Duże miasto zapewniało większy dostęp do specjalistów IT oraz dawało nam nowe możliwości biznesowe.

Oddział we Wrocławiu

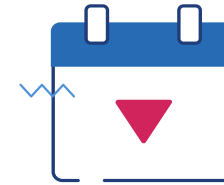


2004

2009 - wprowadzamy Scrum

Funkcjonalności giełdy transportowej zostają rozbudowane o narzędzia dla spedytorów, logistyków i kierowców. Powstaje kompletny ekosystem TSL pod nazwą System Trans.eu.

Rozwijamy System Trans.eu



2012

Kolejnym etapem w rozwoju było stworzenie grupy spółek technologicznych. Do RST dołączył software house RST-IT (dzisiaj Software Brothers) oraz akcelerator start-upów RST Lift Off.

Początek Grupy RST

2014

2005

Powstanie Logintrans

Dotychczasowi wspólnicy podzielili swoje role - RST wytwarzało oprogramowanie, a Logintrans zajął się jego promocją i sprzedażą.

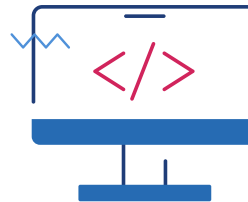


2010 - 50 pracowników

2013

Nasz pierwszy start-up

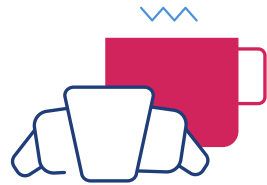
W oparciu o nasze doświadczenia w tworzeniu systemów łączących użytkowników, powstaje wygodne narzędzie dla niewielkich hoteli i pensjonatów - BedBooking.



2014 - 100 pracowników



2015 - Agility Path



2017 - wprowadzamy SAFe

Rozpoczynamy pracę nad nową platformą Trans.eu. Dzięki nowoczesnej architekturze i automatyzacji procesów platforma jeszcze lepiej odpowiada na potrzeby związane z branżą transportową.

Powstaje fundusz wspierający innowacyjne rozwiązania technologiczne na rzecz czystej Ziemi i środowiska naturalnego. Inwestuje on w projekty przyczyniające się do poprawy warunków życia i pracy.

Zwiększamy swoje kompetencje wobec zmieniających się oczekiwań rynku i nowych technologii.

Nowa platforma Trans.eu

Ventures for Earth

Partnerstwo AWS i Camunda

2017

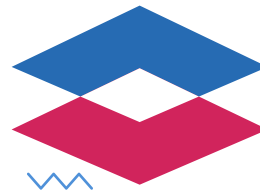
2019

2016

2018

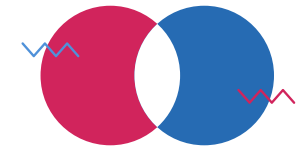
RST Meethub

Tworzymy specjalną przestrzeń sprzyjającą budowaniu wzajemnych relacji. Tu wspólnie jemy śniadania, planujemy strategiczne spotkania, organizujemy warsztaty i prelekcje dla branży IT.



Zmiana strategii

Otwieramy się na nowe rynki, klientów, projekty w Polsce i za granicą.



2017 - 150 pracowników

2020 - to be continued



Nasza kultura organizacyjna

Relacje międzyludzkie są dla nas ważniejsze niż wielkość firmy. Rosnąc organicznie, zapewniamy dbałość o nasze wartości i kulturę organizacyjną.

Krzysztof Habowski

CEO RST Software Masters

1. Nieważne, czy pracujesz z nami dzień czy 10 lat, każdy jest dla nas tak samo ważny. Szanujemy siebie i słuchamy się nawzajem.
2. Nasze wartości: efektywność, jakość, szacunek i szczerść są podporami dla efektywnej pracy i komunikacji.
3. Samoorganizacja - każdy ma realny wpływ na swoją pracę oraz na kierunek rozwoju całej organizacji.
4. No dress code - ubieramy się według własnego gustu i nastroju – szanujemy indywidualności.



5. No open spaces - nasze zespoły pracują w pokojach urządzonych według własnego stylu.
6. Wspieramy wychodzenie ze strefy komfortu i rozwój osobisty naszych pracowników. Pozwalamy sobie sięgać po nowe i nieznane. Niezbędne jest dla nas pogłębianie wiedzy w obszarze kompetencji twardych i miękkich.
7. Stawiamy na atmosferę i relacje, które tworzymy z naszymi pracownikami i klientami. Komunikacja jest dla nas kluczem do współpracy.
8. Integracja to nie tylko niezapomniany wyjazd i świetna zabawa – zawsze przy tej okazji staramy się zrobić coś dobrego dla innych. To czas, kiedy możemy się poznać w niecodziennych warunkach i dać coś od siebie.
9. Meethub, czyli serce RST. To tutaj rano wspólnie jemy śniadania, a popołudniami dzielimy się wiedzą oraz organizujemy liczne warsztaty. Największe dyskusje odbywają się przy ekspresach do kawy!
10. CEO = Krzysiek. Naszego prezesa spotkasz w obu oddziałach. Jego drzwi są zawsze otwarte i prawdopodobnie właśnie biegnie z kubkiem herbaty z cytryną przez korytarz.

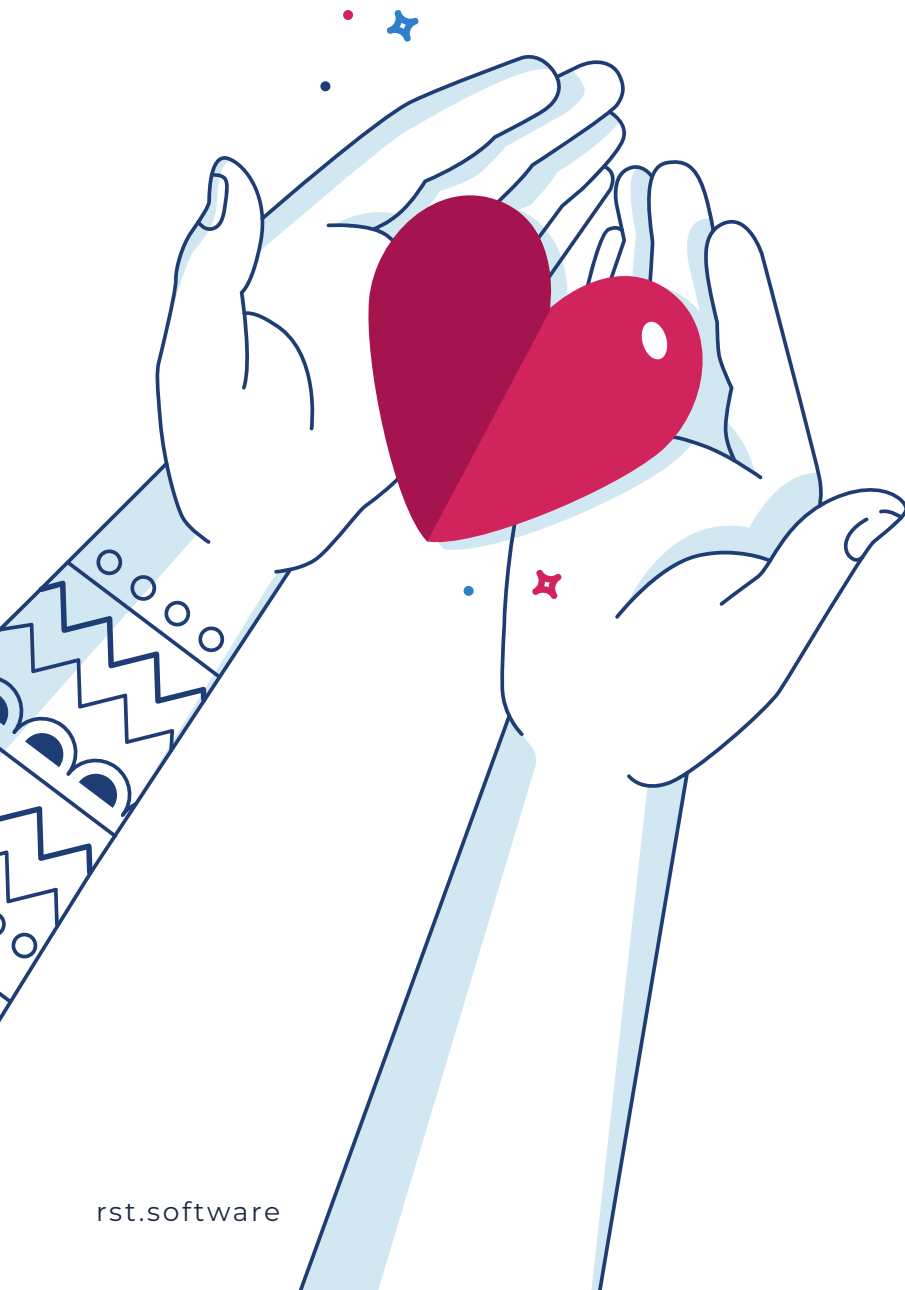
Pomaganie mamy w kodzie

Odpowiedzialność społeczna biznesu to dla nas coś więcej niż budowanie pozytywnego wizerunku firmy. Wierzymy, że można jednocześnie realizować założenia biznesowe, być uważnym na otoczenie oraz skutecznie podejmować działania nonprofit.

Działamy lokalnie i zawsze pamiętamy o tym, skąd pochodzimy. To właśnie w ZSB-E w Świdnicy uruchomiliśmy naszą klasę patronacką. Jej autorski program nauczania był kluczem do zaoferowania praktycznej nauki zawodu programisty. Chcemy pozytywnie wpływać na społeczeństwo i móc dzielić się naszymi doświadczeniami. Inspirujemy do zmian, również tych w sferze osobistej. Wspieramy promocję ruchu i zdrowego trybu życia. To dlatego od lat jesteśmy tytularnym sponsorem RST Półmaratonu Świdnickiego, na którego trasie spotkacie także naszych pracowników.

Uczestniczymy w takich akcjach, jak: Nakrętki dla Hospicjum, Pomoc Mierzona Kilometrami czy dni oddawania krwi dla PCK. Co roku podczas wyjazdów integracyjnych realizujemy działania społeczne, w ramach których ponad 100 pracowników RST w swoim wolnym czasie podejmuje się pomocy potrzebującym. Odbudowaliśmy stadninę w Lubaniu, zbudowaliśmy ule dla podopiecznych MONAR-u, przeprowadziliśmy renowacje Domów Dziecka w Jeleniej Górze oraz m.in. wsparliśmy Fundację Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową.

Stale poszukujemy możliwości pomocy najbardziej potrzebującym. Rozmawiamy, uświadamiamy i pokazujemy, że wspólnymi działaniami możemy więcej.



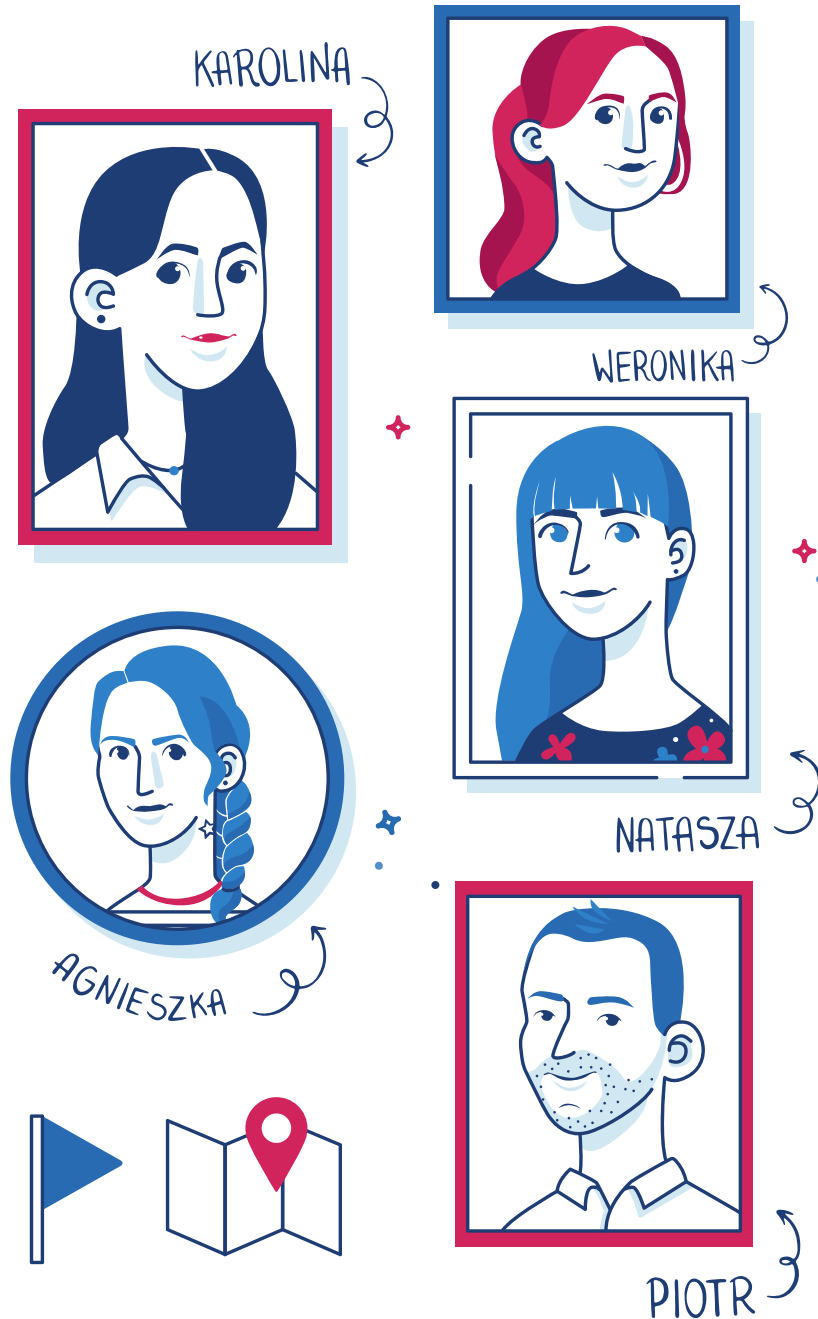


Rozwój

Wspieramy naszych pracowników każdego dnia. Dajemy im niezbędne narzędzia i pomagamy usuwać bariery ograniczające ich osobisty rozwój. Szkolenia, konferencje oraz warsztaty to tylko kilka możliwości, z których mogą skorzystać. Stale szukamy okazji do wprowadzenia usprawnień, poznania nowych technologii oraz innowacji.

Rozwój naszych pracowników to szansa na nowe wyzwania, projekty czy nową rolę w zespole. Bardzo ważne są dla nas możliwość uczenia się oraz otaczanie się ekspertami. Wymiana wiedzy i perspektywy rozwoju to, wraz z atmosferą, główne czynniki wpływające na zadowolenie naszych pracowników.

Chodzi Ci po głowie prowadzenie wydarzeń IT, prelekcji, inicjowanie eventów branżowych czy tworzenie artykułów na bloga? A może masz pomysł na własny start-up? Inwestujemy w innowacyjne projekty łączące software i hardware, wspierające troskę o środowisko i lepsze warunki życia.

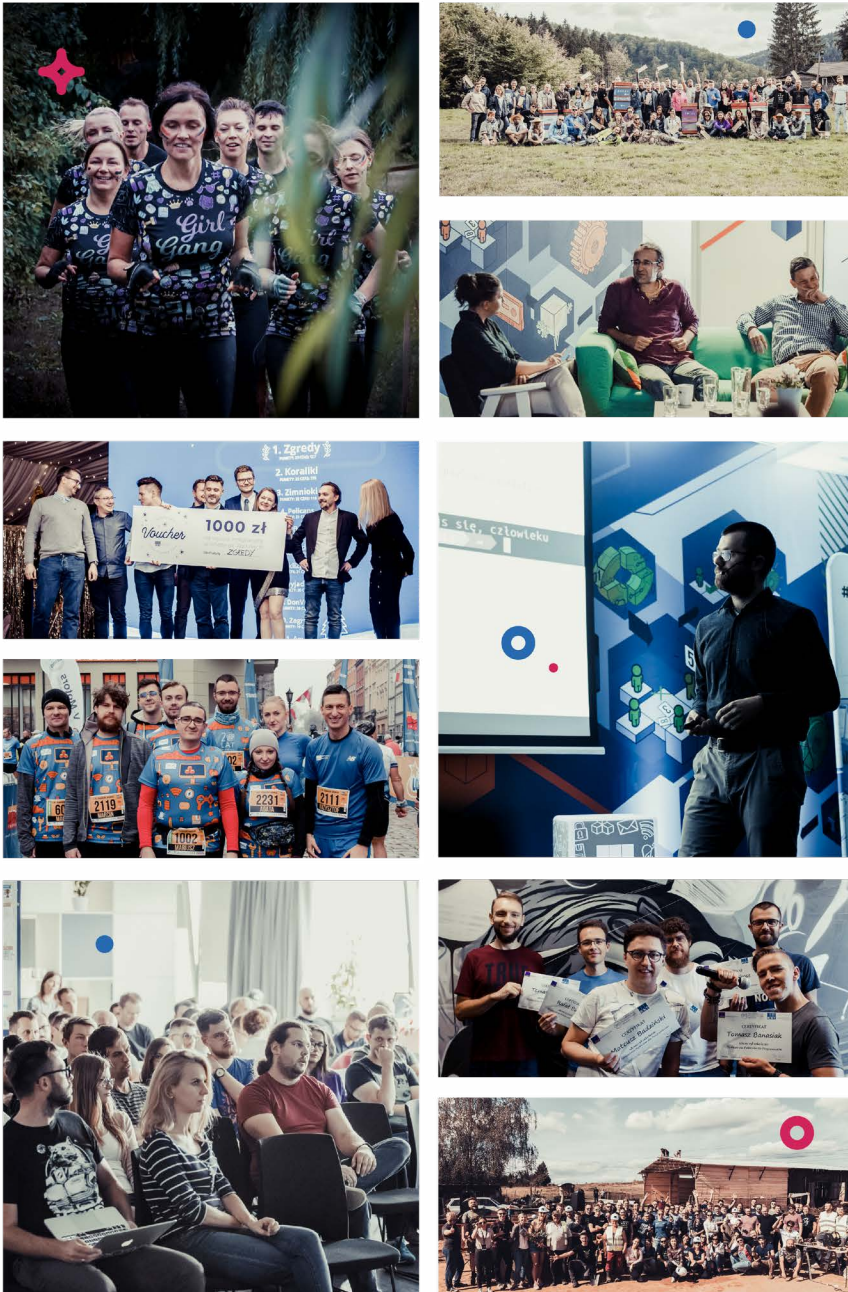


HR Guide

Pracownicy RST od początku mogą liczyć na wsparcie i współpracę z jednym z naszych HR Guide'ów. Nasz zespół HR - House of HR - to mocna ekipa, która jest zawsze blisko ludzi. Inspiruje i wspiera nas przy zmianach, a gdy pojawi się problem, pomaga go rozwiązać.

HR Guide m.in. wdraża nowych pracowników, pomaga im w poznaniu organizacji i pokazuje możliwości rozwoju. Odpowiada również za przeprowadzanie ocen i rozmów okresowych, badania satysfakcji, a także za negocjacje finansowe. Zawsze możesz wpaść do nich na kawę i porozmawiać. :)

Zespół House of HR wspiera potrzeby pracowników, organizacji i biznesu. Buduje w ten sposób formę partnerstwa opartego na szczerości, szacunku, zaufaniu i kulturze feedbacku.



Poczuj się jak u siebie

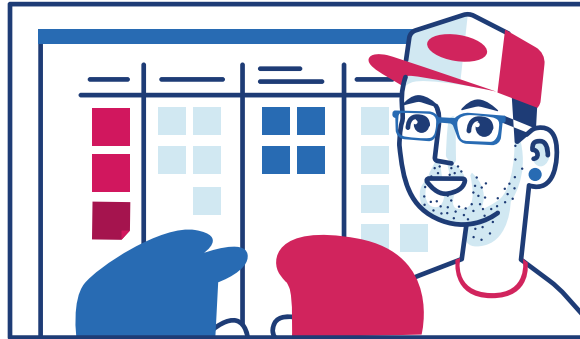
W pracy spędzamy ogromną część naszego życia. Tak, to prawda! Dlatego tak ważne jest dla nas to z kim, gdzie i jak pracujemy. Zwracamy uwagę na kulturę organizacyjną, na to, jak się ona kształtuje, co na nią wpływa i jak ewoluuje przez lata. Dbamy o utrzymanie dobrej atmosfery oraz o jak najlepsze relacje z naszymi klientami.

Każdy z nas ma swoje przyzwyczajenia i utarte ścieżki, którymi codziennie podąża. O naszych pracownikach, ich pasjach, zainteresowaniach i niesamowitych umiejętnościach możemy mówić godzinami. Mamy wspinaczy, muzyków, kolarzy, leniuchów, żeglarzy, rysowników, psiarzy, koszykarzy, podróżników i wiele innych osobowości.

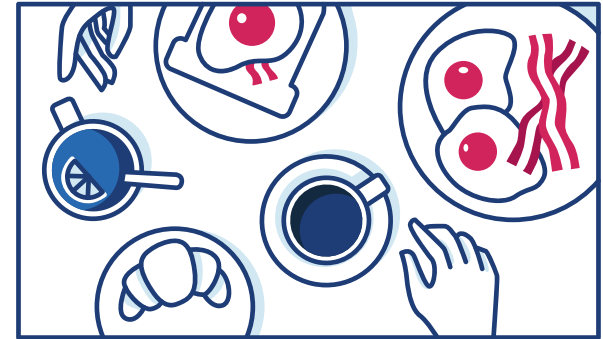
Na kolejnej stronie zobaczysz, jak wygląda przykładowy ;) dzień w pracy jednego z naszych pracowników - Krzysia Bąka, QA & RM Leadera.



PRZYJAZD DO PRACY



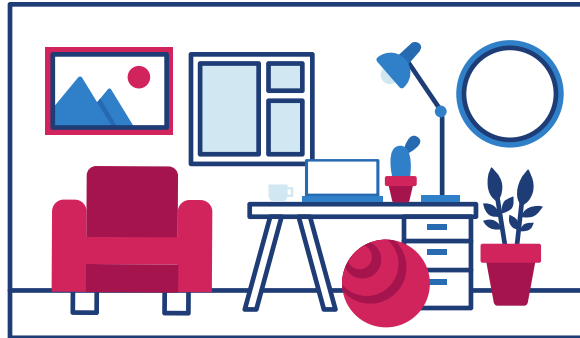
DAILY ZESPOŁU



WSPÓLNE ŚNIADANIE



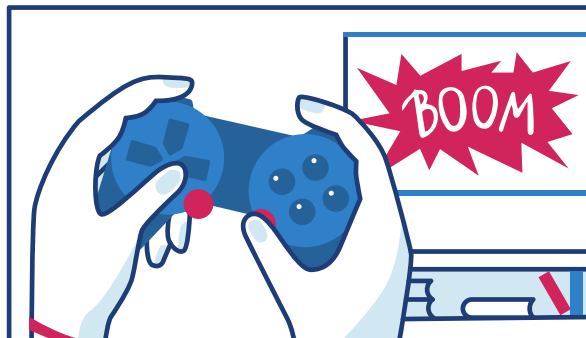
AMA Z CEO



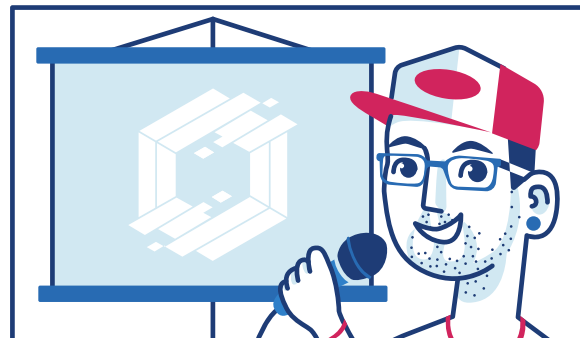
TEAM ROOM



CZAS NA KOD



PRZERWA W PLAYROOMIE



CODEMEETINGS

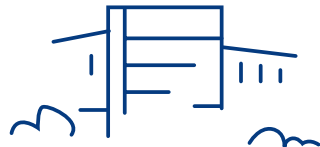


FRU NA KONFERENCJE



Wrocław

ul. Raławicka 2-4,
53-146 Wrocław, Polska
tel. +48 71 343 19 20
biuro@rst.com.pl



Świdnica

ul. Esperantystów 17,
58-100 Świdnica, Polska
tel. + 48 74 856 63 17
biuro@rst.com.pl

Napisz lub zadzwoń do nas,

z chęcią odpowiemy na Twoje pytania.



Agnieszka Armatys-Białek
Recruitment Lead

+48 531 872 080
agnieszka.armatys@rst.com.pl

LinkedIn



Małgorzata Maskiewicz
Employer Branding Lead

+48 666 572 244
malgorzata.maskiewicz@rst.com.pl

LinkedIn

